



## ŽUVININKYSTĖS TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2023 M. DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO APKLAUSOS REZULTATAI

### I. BENDRA INFORMACIJA

2023 m. IV ketvirtį Žuvininkystės tarnyba prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos (toliau – Žuvininkystės tarnyba) atliko valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau kartu – darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo anoniminę apklausą (toliau – Apklausą).

Apklausą atliko: Žuvininkystės tarnybos darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją. Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi darbuotojai. Apibendrinus Apklausos rezultatus nustatyta, kad Žuvininkystės tarnybos Apklausoje dalyvavo 66 proc. darbuotojų, t. y. 71 iš 107.

#### APKLAUSOS TIKSLAI:



- ✓ nustatyti koks yra Žuvininkystės tarnybos darbuotojų bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis;
- ✓ įvertinti ar darbuotojai žino apie taikomas korupcijos prevencijos priemones;
- ✓ įvertinti ar Žuvininkystės tarnyboje imamasi pakankamai prevencinių priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.

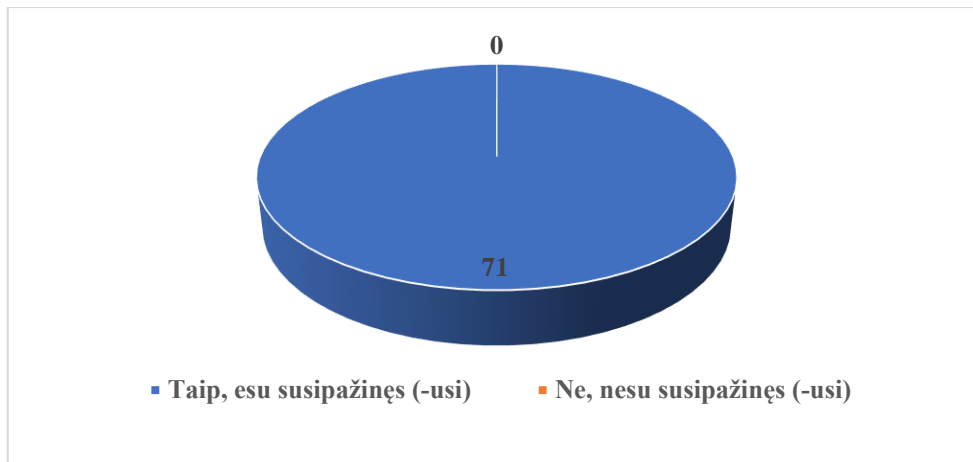
<p><b>APKLAUSOS METODAS</b></p> 	<p><i>Kiekybinė Žuvininkystės tarnybos darbuotojų Apklausą</i></p>
<p><b>APKLAUSOS TRUKMĖ</b></p> 	<p><i>Apklausa buvo galima užpildyti nuo 2023-12-12 iki 2023-12-29</i></p>
<p><b>APKLAUSOS DALYVIAI</b></p> 	<p><i>Apklausa internetinė nuoroda buvo išsiųsta visiems Žuvininkystės tarnybos darbuotojams bendraisiais el. paštais (<a href="mailto:klaipeda@zuv.lt">klaipeda@zuv.lt</a> <a href="mailto:vilnius@zuv.lt">vilnius@zuv.lt</a> <a href="mailto:poskyriai@zuv.lt">poskyriai@zuv.lt</a>)</i></p>

## II. APKLAUSOS REZULTATAI

*1. Ar esate susipažinęs (-usi) su Žuvininkystės tarnyboje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis?*

100 proc. darbuotojų nurodė, kad yra susipažinę su Žuvininkystės tarnyboje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis.





**2. Jeigu esate, tai su kuriomis korupcijos prevencijos priemonėmis esate susipažinęs (-usi)?**

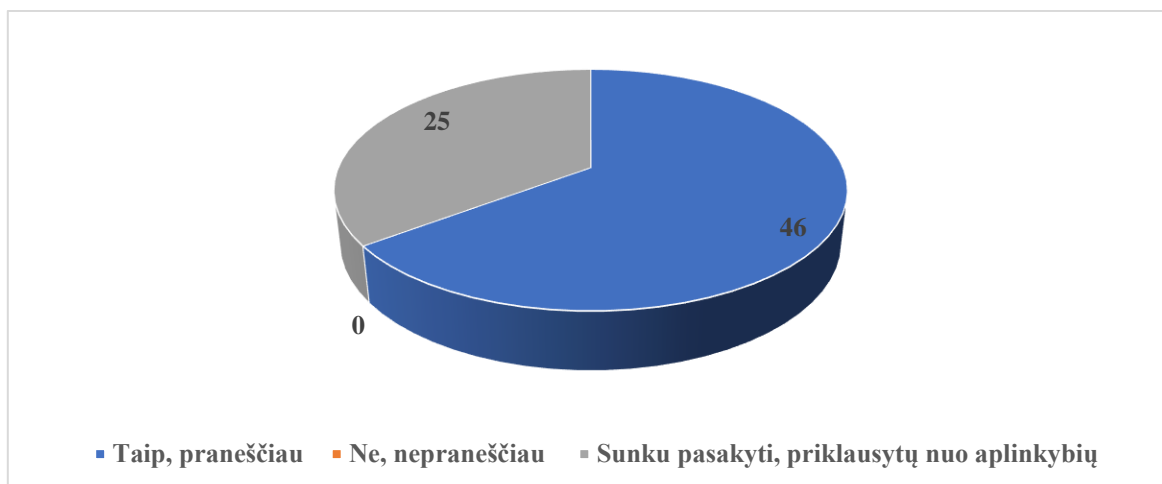
Apklausoje dalyvavusių darbuotojų buvo prašoma nurodyti, su kuriomis korupcijos prevencijos priemonėmis yra susipažinę ir pateikta 10 galimų variantų, iš kurių jie galėjo pasirinkti vieną ar kelis tinkamiausius. Apibendrinus gautus atsakymus, darbuotojai nurodė, kad yra susipažinę su:

- ✓ Skaidraus elgesio gairės – 46 proc.;
- ✓ Skaidraus elgesio atmintinė – 40 proc.;
- ✓ Korupcijos prevencijos politika – 58 proc.;
- ✓ Nulinės tolerancijos korupcijai politika – 60 proc.;
- ✓ Etikos taisyklės – 56 proc.;
- ✓ galimybę pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus – 52 proc.;
- ✓ Nusišalinimo ir nušalinimo nuo pavesto darbo ar užduoties tvarka – 44 proc.;
- ✓ darbuotojų antikorupciniais mokymais – 51 proc.;
- ✓ Viešųjų ir privačių interesų deklaravimas – 57 proc.;
- ✓ Etikos taisyklės – 56 proc.;

Taip pat buvo nurodyta, jog darbuotojai žino ir kitas korupcijos prevencijos priemones tokias, kaip: Pretendentų nepriekaištingos reputacijos tikrinimas – 33 proc.; Lobistinės veiklos administravimo tvarka – 33 proc.; Teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas – 29 proc.

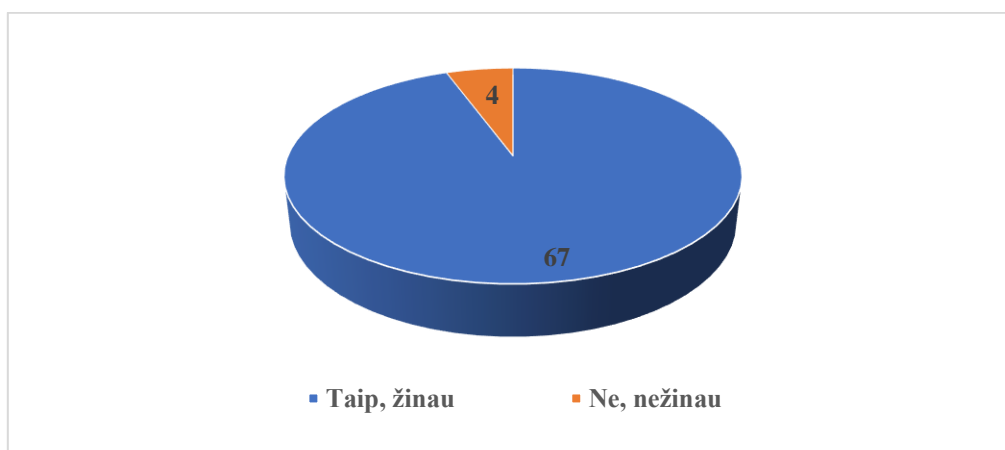
### 3. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

66 proc. darbuotojų nurodė, kad praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, 34 proc. darbuotojų nurodė, kad sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių.



### 4. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

94 proc. darbuotojų yra žino, kur gali kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį ir tik 6 proc. darbuotojų, nurodė, kad nežino.



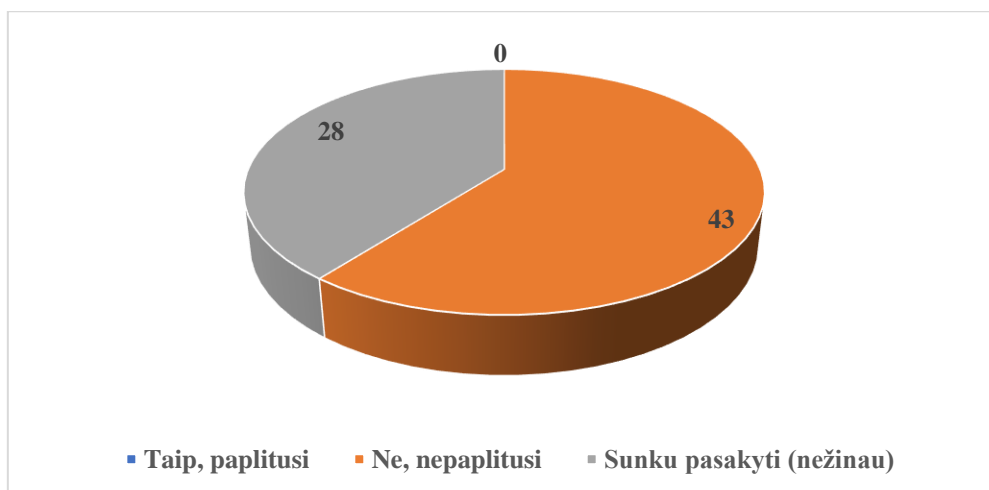
### 5. Kam praneštumėte apie korupcijos atvejį (galimi keli variantai)?

Apklausoje dalyvavusių darbuotojų buvo prašoma nurodyti, kam praneštų apie korupcijos atvejį ir pateikti 8 variantai, iš kurių jie galėjo pasirinkti vieną ar kelis tinkamiausius. Darbuotojų nurodyti būdai, kuriais praneštų apie korupciją:

- ✓ Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (visą parą veikiančiu „Karštosios linijos“ telefonu, el. paštu, mobiliąja programėle) – 51 proc.;
- ✓ bendruoju pagalbos telefonu numeriu 112 – 4 proc.;
- ✓ Žuvininkystės tarnybos direktoriui – 27 proc.;
- ✓ Žuvininkystės tarnybos darbuotojui atsakingam už korupcijos prevenciją – 80 proc.;
- ✓ tiesioginiam vadovui – 28 proc.;
- ✓ Žuvininkystės tarnybos vidiniu kanalu el. paštu [pazeidimai@zuv.lt](mailto:pazeidimai@zuv.lt) – 56 proc.;
- ✓ kitoms ikiteisminio tyrimo institucijoms, t. y. policijai, prokuratūrai – 4 proc.;
- ✓ Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai – 1 proc.

### 6. Ar manote, kad Žuvininkystės tarnyboje yra paplitusi korupcija?

Siekiant nustatyti darbuotojų korupcinę patirtį, darbuotojų buvo klausiama, ar jų nuomone, Žuvininkystės tarnyboje yra paplitusi korupcija. 61 proc. darbuotojų nurodė, kad, jų nuomone, korupcija nėra paplitusi ir 39 proc. darbuotojų nurodė, kad sunku pasakyti (nežino).



**7. Ar yra buvę situacijų, kai Jums Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?**

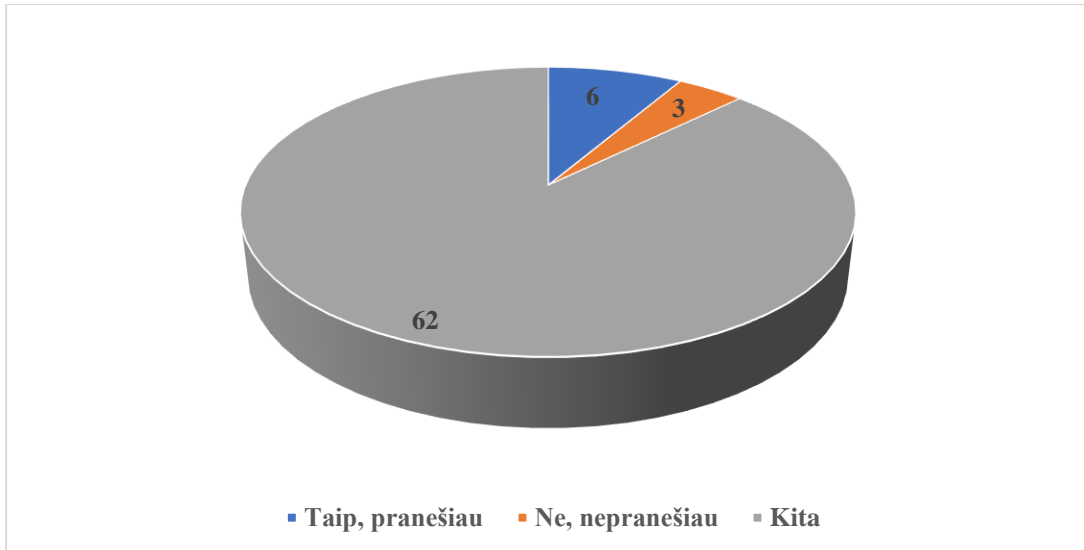
100 proc. darbuotojų atsakė, kad nėra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegai būtų siūlomas kyšis ar kitaip darbe būtų susidūręs su korupcija.



**8. Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors pranešėte?**

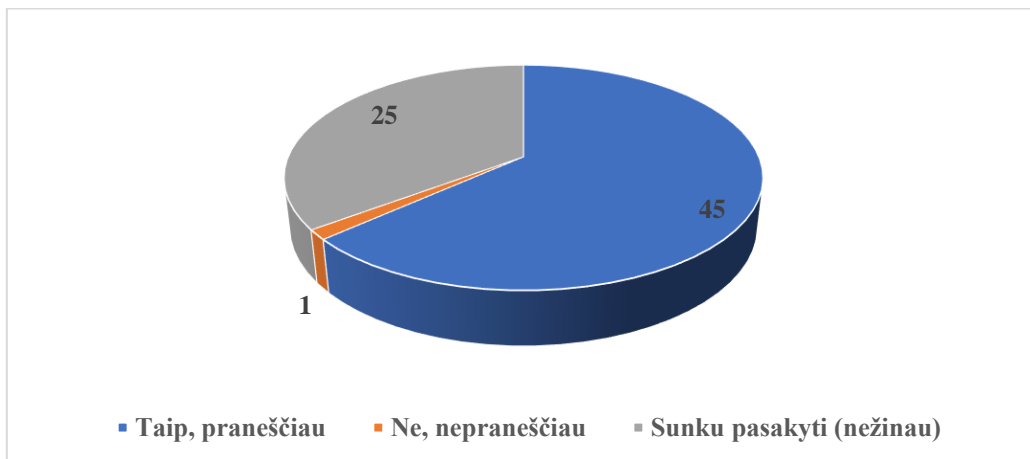
9 proc. darbuotojų nurodė, kad pranešė, o 4 proc., kad nepranešė. Dauguma darbuotojų 87 proc. pasirinko atsakymą „Kita“.

**Atsakymai:** neteko pranešti; nėra buvę tokios situacijos; nesusidūriau su korupcija; darbe korupcijos požymių nepastebėjau; galvoju, kad niekas tokiais dalykais nesigiria; neturiu tokios informacijos; tokio atvejo nebuvo; su korupcija nesusidūriau; smagu, kad tokių atvejų nepasitaikė ir kt.



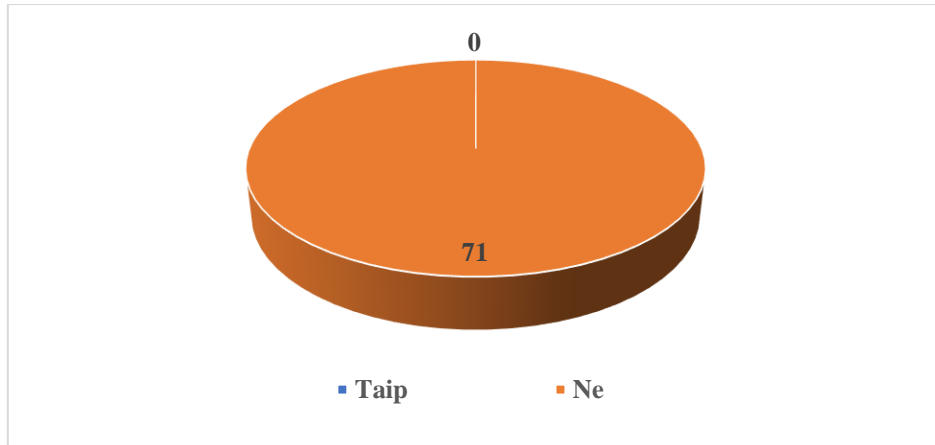
**9. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?**

Daugumos Apklausoje dalyvavusių darbuotojų požiūris į korupciją yra neigiamas. Susidūrus su korupcijos apraiškomis praneštų daugiau negu pusę, t. y. 63 proc. darbuotojų, 36 proc. darbuotojų nurodė, jog sunku pasakyti (nežino), o tik 1 proc. darbuotojų nepraneštų.



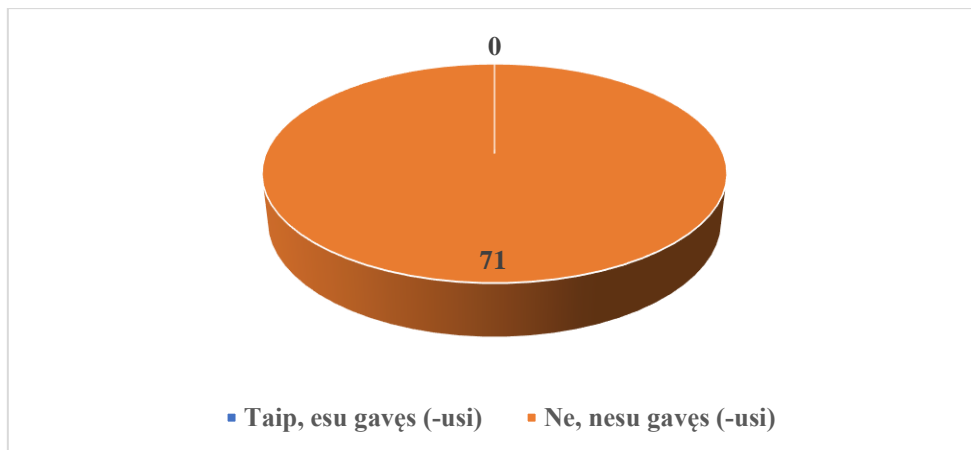
**10. Ar esate per pastaruosius 2 metus davęs (-usi) kyšį?**

100 proc. darbuotojų atsakė, kad per pastaruosius 2 metus nėra davę kyšio.



**11. Ar esate per pastaruosius 2 metus gavę (-usi) dovaną (-ų), susijusių su savo užimamomis pareigomis (išskyrus Žuvininkystės tarnybos ar kolegų dovanas gimtadienio proga ir pan.)?**

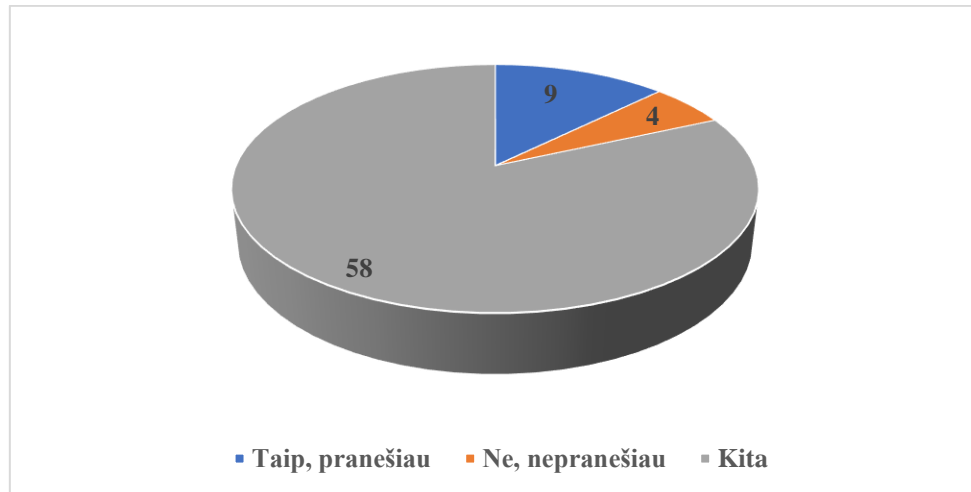
100 proc. darbuotojų atsakė, kad per pastaruosius 2 metus nėra gavę dovanų susijusių su savo užimamomis pareigomis (išskyrus Žuvininkystės tarnybos ar kolegų dovanas gimtadienio proga ir pan.).



**12. Jeigu esate gavęs (-usi) dovaną (-ų), susijusių (-ų) su savo užimamomis pareigomis (išskyrus Žuvininkystės tarnybos ar kolegų dovanas gimtadienio proga ir pan.), ar pranešėte kam nors apie tai?**

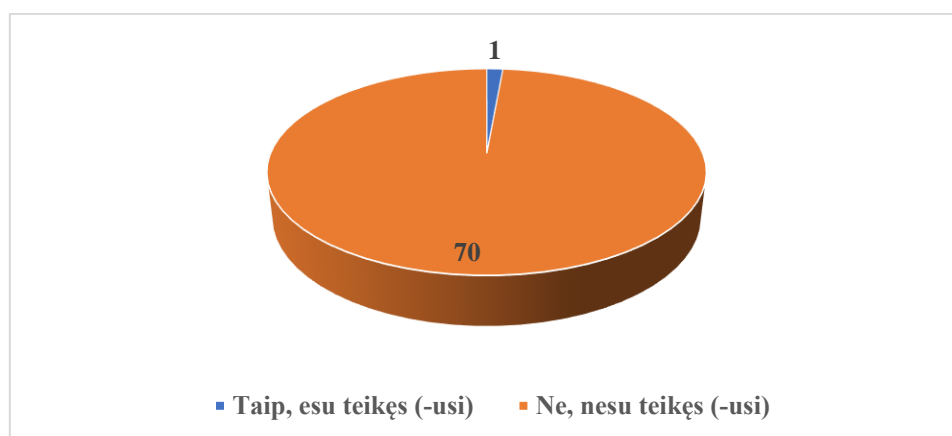
13 proc. darbuotojų nurodė, kad pranešė, o 6 proc., kad nepranešė. Dauguma darbuotojų 81 proc. pasirinko atsakymą „Kita“. **Atsakymai:** negavau; dovanų iš nepažįstamų neimu; niekas

nesiūlė dovanų darbe; nesu gavęs jokių kyšių; nebuvo tokio įvykio; neturiu tokios patirties; dovanų dabar niekas nedovanoja, prisibijo; neturėjau ką pranešti; priimu tik dovanas gimtadienio proga iš kolegų; negavau jokių dovanų, šiais laikais visi bijo paduoti net šokoladą ir tai yra normalu ir kt.



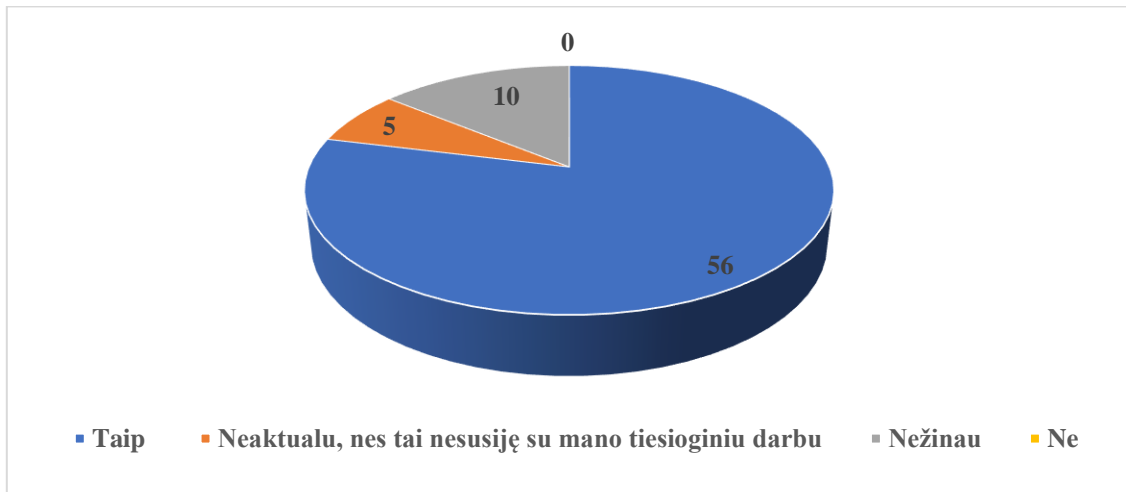
**13. Ar per pastaruosius 2 metus esate Žuvininkystės tarnybos vardu teikęs (-usi) dovaną (-as)?**

Neigiamai atsakė absoliuti dauguma 99 proc. darbuotojų. Tik 1 proc. darbuotojų atsakė, kad teikė.



**14. Ar manote, kad Žuvininkystės tarnyboje reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones?**

83 proc. Apklausoje dalyvavusių darbuotojų nuomone, kad reikia Žuvininkystės tarnyboje vykdyti korupcijos prevencijos priemones, 10 proc. darbuotojų nurodė, kad nežino, o 7 proc., kad neaktualu, nes tai nesusiję su jų tiesioginiu darbu.



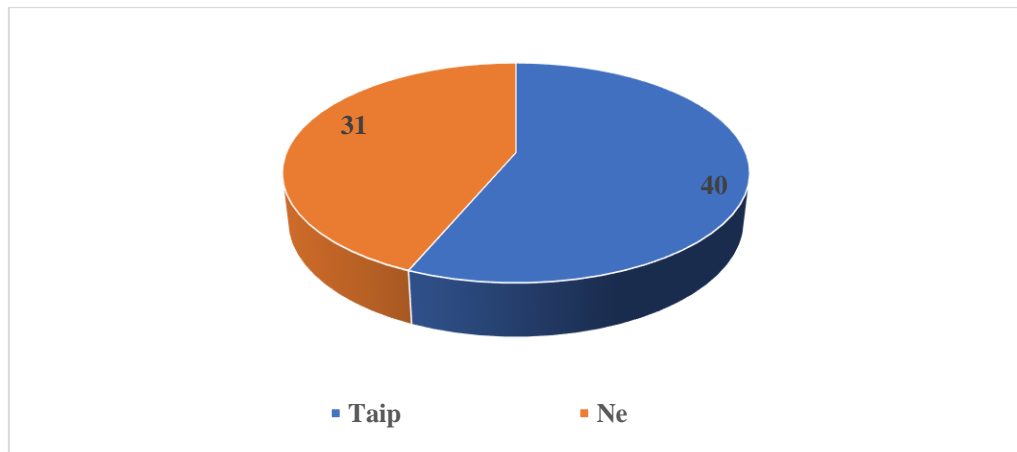
**15. Kokios Jūsų nuomone, efektyviausios priemonės mažinant korupciją Žuvininkystės tarnyboje (galimi keli variantai)?**

Darbuotojų buvo prašoma nurodyti, kokios jų nuomone, efektyviausios priemonės mažinant korupciją Žuvininkystės tarnyboje ir pateikti 7 variantai iš kurių darbuotojai galėjo pasirinkti vieną ar kelis tinkamiausius. Apibendrinus gautus atsakymus, pateikiama Apklausoje dalyvavusių darbuotojų nuomonė:

- ✓ korupcijos prevencijos mokymai – 65 proc.;
- ✓ korupcijos atvejų viešinimas – 52 proc.;
- ✓ praktinių pavyzdžių apie korupcijos atvejus pateikimas – 47 proc.;
- ✓ Žuvininkystės tarnybos veiklos skaidrumas – 51 proc.;
- ✓ didesnis darbuotojų darbo užmokestis – 88 proc.;
- ✓ aktyvesnis korupcijos prevencijos priemonių taikymas – 21 proc.;
- ✓ Kita – 1 proc. **Atsakymas: bendradarbių teismas.**

**16. Ar Jūs norėtumėte dalyvauti įgyvendinant antikorupcines priemones Žuvininkystės tarnyboje?**

Darbuotojų buvo prašoma nurodyti, ar jie norėtų dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones Žuvininkystės tarnyboje taip atsakė 56 proc. darbuotojų, ne 44 proc. darbuotojų.



**17. Pateikite pasiūlymą (-us) ar pastabą (-as) dėl korupcijos prevencijos Žuvininkystės tarnyboje vykdymo.**

Iš gautų 69 darbuotojų atsakymų (šis klausimas buvo neprivalomas), daugiausia darbuotojų pasiūlymų 96 proc. buvo pateikta (pasidžiaugta) dėl korupcijos prevencijos mokymų. 3 proc. respondentų pateikė pasiūlymą, kad korupcijos prevencijos mokymai vyktų gyvai, 1 proc. pateikė paaiškėjusių atvejų viešinimas tarnyboje.

### III. APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, kad bendras Žuvininkystės tarnybos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis gana aukštas, o korupcijos paplitimas Žuvininkystės tarnyboje (apklaustųjų darbuotojų nuomone) vertinamas



neigiamai (nėra paplitusi korupcija), nors vis tik nemaža dalis darbuotojų dalyvavusių apklausoje 39 proc., nurodė, kad sunku pasakyti (nežino).

Atkreiptinas dėmesys, kad net 80 proc. darbuotojų nurodė, kad labiausiai pasitiki Žuvininkystės tarnybos darbuotoju atsakingu už korupcijos prevenciją, 56 proc. Žuvininkystės tarnybos vidiniu kanalu el. paštu [pazeidimai@zuv.lt](mailto:pazeidimai@zuv.lt) bei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (visą parą veikiančiu „Karštosios linijos“ telefonu, el. paštu, mobiliąja programėle) 51 proc.

Apklausoje dalyvavusių Žuvininkystės tarnybos darbuotojų žinios yra pakankamos, kadangi darbuotojai yra susipažinę su Žuvininkystės tarnybos vidaus tvarkomis dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo bei žino kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis. Taip pat darbuotojai aktyviai dalyvauja korupcijos prevencijos mokymuose, kuriuose įgyja ir plečia žinias bei didina antikorupcinį sąmoningumą.

#### **IV. PASIŪLYMAI IR SIEKTINOS REIKŠMĖS**

Siekiant Žuvininkystės tarnyboje kurti antikorupcinę aplinką, svarbu ir toliau stiprinti kiekvieno darbuotojo antikorupcinį sąmoningumą, formuoti skaidrumo nuostatas ir kultūrą. Svarbu, kad darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimo veikla (įvairūs mokymai, darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, savišvieta ir pan.) būtų ir toliau planuojama nuosekliai bei vyktų reguliariai, nebūtų tik vienkartinio pobūdžio, turėtų teigiamą poveikį darbuotojų antikorupcinėms nuostatoms, būtų analizuojamas mokymų efektyvumas jų tolimesnis poreikis.



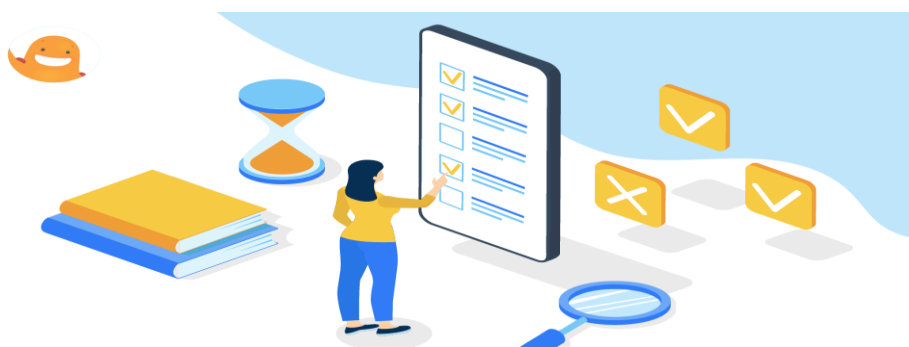
Kaip ir visus 2023 m. taip ir kitais ateinančiais metais vykdyti nuosekliai ir reguliariai mokymų ciklą Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje <https://emokymai.stt.lt/>. Šioje elektroninėje mokymo (-si) erdvėje, darbuotojai savarankiškai įgyja ir plečia žinias bei didina antikorupcinį sąmoningumą. Platformoje darbuotojai randa profesionalią antikorupcinio švietimo mokymų medžiagą kartu su interaktyviomis užduotimis, aktualia sociologinių tyrimų statistika ir gerosios praktikos pavyzdžiais. Darbuotojai pabaigę temos (-ų) mokymus gauna,

tai patvirtinantį sertifikatą, kurį siunčia Žuvininkystės tarnybos darbuotojui atsakingam už korupcijos prevenciją, kuris seka darbuotojų aktyvumą bei mokymų efektyvumą.

Svarbu ir toliau nuosekliai darbuotojams priminti apie Žuvininkystės tarnyboje galiojančias vidaus tvarkas dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo, parengti ir supažindinti su atmintinėmis tokiomis kaip pvz.: *kaip suderinti viešuosius ir privačius interesus; antikorupcinio elgesio atmintinė; lobizmo atmintinė; nušalinimo ir nusišalinimo atmintinė; pranešėjų apsaugos atmintinė* ir pan.

Viešinti atliekamų tyrimų/apklausų rezultatus ir nustatytus korupcijos atvejus, su darbuotojais apžvelgti konkrečius įvykius analizuojant korupcijos pasireiškimo priežastis, o ne pasekmes bei stiprinti antikorupcinės aplinkos kūrimo/įgyvendinimo kontrolę keliant aukštesnius reikalavimus.

### **SIEKTINI REZULTATAI**



TIKSLAS	2023 M.	2025 M.
Darbuotojų dalyvavimas antikorpuciniuose mokymuose, skaičius procentais	51%	60%
Darbuotojų dalyvavimas atliekant korupcijos tolerancijos nustatymo apklausoje, skaičius procentais	66%	70%
Darbuotojų, kurie praneštų apie pažeidimus už korupcijos prevenciją atsakingam darbuotojui, skaičius procentais	80%	85%
Darbuotojų pasitikėjimas vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu (konfidencialumo užtikrinimas), skaičius procentais	56%	60%